

## **Verordening Kandidatenraad WerkBedrijf Regio Rijk van Nijmegen**

Het Algemeen Bestuur van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling (MGR) Rijk van Nijmegen, gelezen het voorstel van de Bestuurscommissie Werk van de MGR van november 2017, gelet op het bepaalde in artikel 47, van de Participatiewet, gelet op het bepaalde in artikel 2, tweede lid van de Wet op de Sociale Werkvoorziening en gelet op het bepaalde in artikel 2.1.3, eerste lid van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015, besluit vast te stellen de volgende verordening:

### **VERORDENING KANDIDATENRAAD WERKBEDRIJF REGIO RIJK VAN NIJMEGEN 2018**

#### **Artikel 1 - Begripsbepalingen**

In deze verordening wordt verstaan onder:

- a. Kandidaat: personen die op basis van de Participatiewet, de Wet sociale werkvoorziening of de Wet maatschappelijke ondersteuning gebruik maken van dienstverlening (aan)geboden door WerkBedrijf;
- b. WerkBedrijf: het regionale arbeidsbemiddelingsbedrijf WerkBedrijf Rijk van Nijmegen dat onderdeel is van de MGR;
- c. MGR: Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Rijk van Nijmegen;
- d. Bestuurscommissie Werk: door het Algemeen Bestuur van de MGR ingestelde commissie ten behoeve van het op het gebied van Werk behartigen van de belangen van de in de MGR deelnemende gemeenten;
- e. Dagelijks Bestuur: het Dagelijks Bestuur van de MGR;
- f. Directeur: de directeur van de MGR tevens directeur van WerkBedrijf;
- g. Kandidatenraad WerkBedrijf: de door het Algemeen Bestuur van de MGR ingestelde kandidatenraad met als doel kandidaten of hun vertegenwoordigers te betrekken bij de uitvoering van de Participatiewet, de Wet sociale werkvoorziening en de Wet maatschappelijke ondersteuning voor zover de uitvoering van deze wetten door de deelnemende gemeenten is neergelegd bij de MGR;
- h. Vertegenwoordiger: persoon of rechtspersoon die de kandidaat tijdens de door WerkBedrijf (aan)geboden dienstverlening persoonlijk vertegenwoordigt met als reden dat de kandidaat niet in staat is zelf zijn belangen ter zake van deze dienstverlening te behartigen;
- i. Uitvoeringsbeleid: beleid gericht op de uitvoering van de Participatiewet, de Wet sociale werkvoorziening en de Wet maatschappelijke ondersteuning waarmee WerkBedrijf de door de deelnemende gemeente gestelde strategische doelen wil realiseren;
- j. De deelnemende gemeenten: Beuningen, Druten, Berg en Dal, Heumen, Mook en Middelaar, Nijmegen en Wijchen;
- k. Alle begrippen die in deze verordening worden gebruikt en die niet nader worden omschreven, hebben dezelfde betekenis als in de Algemene wet bestuursrecht tenzij het begrippen betreft die voorkomen in de Participatiewet, Wet Sociale Werkvoorziening of de Wet maatschappelijk ondersteuning. In dat geval geldt de betekenis zoals in deze wetten vastgelegd.

#### **Artikel 2 - Doelstelling**

1. Het bewerkstelligen dat kandidaten of hun vertegenwoordigers, via het instellen van een Kandidatenraad WerkBedrijf betrokken worden bij de uitvoering van de Participatiewet, de Wet sociale werkvoorziening en de Wet maatschappelijke ondersteuning voor zover de uitvoering van deze wetten door de deelnemende gemeenten is neergelegd bij de MGR.
2. De Kandidatenraad WerkBedrijf wordt in de gelegenheid gesteld haar advies en/of zienswijze kenbaar te maken bij de totstandkoming of verbetering van het regionale uitvoeringsbeleid op het domein Werk, gericht op het bieden van optimale arbeidsmogelijkheden voor kandidaten van WerkBedrijf.

### **Artikel 3 - Terreinen en werkwijze**

1. De Kandidatenraad WerkBedrijf wordt door het Dagelijks Bestuur *vooraf* om haar advies gevraagd bij de volgende onderwerpen:
  - a. de vaststelling of wijziging van verordeningen op het domein Werk en de daarbij behorende beleidsregels;
  - b. de instrumenten die ingezet worden om kandidaten aan bedrijven te verbinden;
  - c. aspecten van de Wet maatschappelijke ondersteuning die onder regie van of door WerkBedrijf uitgevoerd worden;
  - d. de beoordeling van de kwaliteit van de dienstverlening aan kandidaten van WerkBedrijf en door WerkBedrijf ingeschakelde begeleidingsorganisaties;
  - e. het jaarlijkse verslag over klachten en de processen van klachtafhandeling.
2. De Kandidatenraad WerkBedrijf adviseert het Dagelijks bestuur zowel gevraagd als ongevraagd.
3. De Kandidatenraad WerkBedrijf wordt door de directeur van WerkBedrijf voorzien van de informatie die zij nodig heeft om haar advies uit te kunnen brengen. De directeur kan daarbij geheimhouding opleggen.
4. Uiterlijk één week voordat de Kandidatenraad WerkBedrijf in een overlegvergadering bijeen komt, wordt door het Dagelijks Bestuur een adviesaanvraag ingediend. De kandidatenraad WerkBedrijf brengt binnen een termijn van vier weken, nadat de Kandidatenraad WerkBedrijf in deze overlegvergadering bijeen is gekomen, haar advies uit. In overleg met de directeur kan van deze termijn van vier worden afgeweken.
5. De adviezen van de Kandidatenraad WerkBedrijf worden door het Dagelijks Bestuur betrokken bij de besluitvorming. Na vaststelling door het Dagelijks Bestuur wordt de Kandidatenraad binnen 2 weken schriftelijk geïnformeerd op welke wijze de adviezen zijn betrokken bij die besluitvorming. De adviezen worden tevens op de website van WerkBedrijf gepubliceerd.

### **Artikel 4 - Overleg**

1. De Kandidatenraad WerkBedrijf overlegt minimaal vier keer per jaar waarvan minimaal één overleg gezamenlijk met de directeur en één lid van de Bestuurscommissie WerkBedrijf die tevens lid is van het Dagelijks Bestuur van de MGR.
2. Het doel van het gezamenlijke overleg is terug te blikken op de beleidsonderwerpen waarover de Kandidatenraad WerkBedrijf advies heeft uitgebracht en vooruit te blikken op de beleidsonderwerpen die komend jaar op de agenda staan. De agenda voor dit overleg wordt gezamenlijk bepaald.
3. Er wordt een extra overlegvergadering ingepland, indien dat voor de uitvoering van de in artikel 3 genoemde taken noodzakelijk wordt geacht door de helft van het aantal leden en de voorzitter van de Kandidatenraad WerkBedrijf.
4. De vergaderingen van de Kandidatenraad WerkBedrijf zijn openbaar en worden aangekondigd op de website van WerkBedrijf.
5. Indien dit tijdens de vergadering noodzakelijk wordt geacht, kan besloten (verder) worden vergaderd. Hier moet een meerderheid van de leden mee instemmen.
6. De Kandidatenraad WerkBedrijf kan werkgroepen instellen.

### **Artikel 5 - Samenstelling, omvang en besluitvorming**

1. De Kandidatenraad WerkBedrijf bestaat uit 11 zetels en een onafhankelijk voorzitter. De Kandidatenraad bestaat uit de volgende leden:
  - a. zeven zetels ingevuld door kandidaten of persoonlijke vertegenwoordigers die dienstverlening van het WerkBedrijf ontvangen op basis van de Participatiewet. Deze zeven zetels worden verdeeld over de deelnemende gemeenten. Het streven is één lid per deelnemende gemeente te benoemen. Bij voorkeur een lid uit de lokale cliëntenraad.
  - b. twee zetels ingevuld door kandidaten of persoonlijke vertegenwoordigers die gebruik maken van arbeidsmatige dagbesteding als bedoeld in de Wet maatschappelijke ondersteuning;
  - c. twee zetels ingevuld door kandidaten of persoonlijke vertegenwoordigers die beschikken over een indicatie Wet sociale werkvoorziening;
2. Extern deskundigen of vertegenwoordigers van groepen kunnen per onderwerp worden

uitgenodigd in de Kandidatenraad WerkBedrijf.

3. De Kandidatenraad WerkBedrijf beslist bij meerderheid van stemmen.
4. De voorzitter heeft geen stemrecht.
5. De voorzitter dient ervoor zorg te dragen dat bij het opstellen van het advies die leden betrokken worden die het onderwerp aangaat. In een huishoudelijke reglement wordt dit nader uitgewerkt.
6. Indien er één of meer vacatures ontstaan in de Kandidatenraad Rijk van Nijmegen, behoudt de Kandidatenraad haar bevoegdheden. De directeur faciliteert de werkzaamheden die nodig zijn om een ontstane vacature te vervullen.

#### **Artikel 6 - Benoeming en zittingsduur**

1. De leden van de Kandidatenraad WerkBedrijf worden op voordracht van de Kandidatenraad WerkBedrijf benoemd door het Dagelijks Bestuur. De zittingstermijn bedraagt twee jaar. De leden kunnen eenmaal voor eenzelfde periode herbenoemd worden.
2. De leden van de Kandidatenraad WerkBedrijf kunnen niet tegelijkertijd
  - raadslid;
  - collegelid; of,
  - werkzaam zijn bij één van de deelnemende gemeenten aan de MGR of bij de MGR zelf, behalve indien zij vallen onder doelgroep van de Participatiewet, de Wet sociale werkvoorziening of Wet maatschappelijke ondersteuning.
3. Lidmaatschap van de Kandidatenraad WerkBedrijf eindigt:
  - a. door het verstrijken van de periode waarvoor het lid benoemd is, behoudens herbenoeming;
  - b. door schriftelijke opzegging van het lid;
  - c. door verlies van de hoedanigheid waarin het lid benoemd is;
  - d. door schriftelijke opzegging door het Dagelijks Bestuur bij disfunctioneren of bij wijzigingen van de samenstelling of de omvang van de Kandidatenraad WerkBedrijf.
4. De Kandidatenraad WerkBedrijf kan het Dagelijks Bestuur gemotiveerd verzoeken het lidmaatschap te beëindigen van kandidaten die disfunctioneren, waaronder verstaan wordt absentie en het zich niet houden aan de verplichtingen voortvloeiende uit het lidmaatschap. Hierover vindt overleg plaats tussen de voorzitter en de directeur van WerkBedrijf.

#### **Artikel 7 - Onafhankelijke voorzitter en ambtelijke ondersteuning**

1. Het Dagelijks Bestuur benoemt op voordracht van de Kandidatenraad WerkBedrijf een onafhankelijke voorzitter.
2. De Kandidatenraad WerkBedrijf wordt ambtelijk ondersteund door medewerker(s) van WerkBedrijf. In overleg met de directeur worden hier afspraken over gemaakt. Het gaat in ieder geval om (niet limitatief):
  - de organisatorische en facilitaire ondersteuning en,
  - eventuele ondersteuning bij het opstellen van adviezen.

#### **Artikel 8 - Faciliteiten**

1. Het Dagelijks Bestuur stelt aan de Kandidatenraad WerkBedrijf zodanige middelen ter beschikking dat de Kandidatenraad WerkBedrijf redelijkerwijs in staat kan worden geacht om in het kader van de uitvoering van deze verordening, de belangen te behartigen van kandidaten.
2. De middelen als bedoeld in het eerste lid worden door het Dagelijks Bestuur jaarlijks toegekend.
3. Ten laste van de in het tweede lid genoemde middelen ontvangen de leden van de Kandidatenraad WerkBedrijf voor het bijwonen van overlegvergaderingen een onkostenvergoeding.
4. Ten laste van de in het tweede lid genoemde middelen ontvangen de leden van de Kandidatenraad WerkBedrijf voor het deelnemen aan werkgroepen ten behoeve van het opstellen van een advies, eenmalig per vastgesteld advies een onkostenvergoeding.
5. Het Dagelijks Bestuur kan ook besluiten bepaalde faciliteiten in natura aan te bieden.

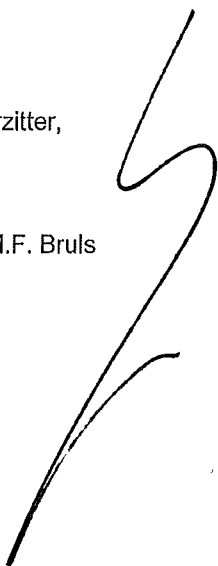
## Artikel 9 - Slotbepalingen

1. In alle gevallen waarin deze verordening niet voorziet, beslist het Dagelijks Bestuur in overleg met de Kandidatenraad WerkBedrijf.
2. Leden van de Kandidatenraad WerkBedrijf mogen op geen enkele wijze enig nadeel ondervinden uit hoofde van de uitoefening van hun functie.
3. Leden van de Kandidatenraad WerkBedrijf kunnen niet persoonlijk aansprakelijk worden gesteld voor schade ontstaan door verrichte werkzaamheden behorende bij het lidmaatschap van de Kandidatenraad WerkBedrijf.
4. Deze verordening kan worden aangehaald als Verordening Kandidatenraad WerkBedrijf Regio Rijk van Nijmegen 2018.
5. De Regionale Verordening Kandidatenraad WerkBedrijf Regio Rijk van Nijmegen november 2014 wordt ingetrokken.
6. De Verordening Kandidatenraad WerkBedrijf Regio Rijk van Nijmegen 2018 treedt in werking met ingang van 01-10-2018.(na datum publicatie).
7. Bij inwerkingtreding van de Verordening Kandidatenraad WerkBedrijf Regio Rijk van Nijmegen 2018 eindigt van rechtswege het lidmaatschap van de leden die op basis van de Regionale Verordening Kandidatenraad WerkBedrijf Regio Rijk van Nijmegen November 2014 benoemd zijn. De leden die voldoen aan de voorwaarden genoemd in artikel vijf, eerste lid, van deze Verordening, kunnen door het Dagelijks Bestuur opnieuw worden benoemd ongeacht of zij reeds twee jaar of langer lid zijn van de Kandidatenraad. De totale zittingstermijn van deze leden mag in totaal niet meer dan zes jaar bedragen.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van het Algemeen Bestuur van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Rijk van Nijmegen op 5 juli 2018

De Voorzitter,

drs. H.M.F. Bruls



De Secretaris,

mevr. J. Hol

