



Enter the school of life **ROC NIJMEGEN**

Persbericht

Nijmegen, maart 2018

WerkBedrijf investeert in verborgen Zorgtalent

Zoals bekend komt de zorg de komende jaren zo'n honderdduizend medewerkers tekort (cf. cijfers UWV). Daarom slaan ZZG zorggroep, WerkBedrijf Rijk van Nijmegen en ROC Nijmegen de handen ineen. Gezamenlijk investeren ze in werkzoekenden die graag aan de slag willen in de zorg, om zo duurzaam bij te dragen aan meer opgeleide medewerkers. Op donderdag 22 maart tekenden de deelnemende partijen hiervoor een samenwerkingsovereenkomst.

Naast Dick Herfst, voorzitter raad van bestuur ZZG Zorggroep, Ina Hol, directeur Werkbedrijf Rijk van Nijmegen en Hanneke Berben, voorzitter College van Bestuur ROC Nijmegen, tekende ook wethouder Frings namens de gemeente Nijmegen. De gemeente steunt de ontwikkeling en volgt deze van nabij om zo nodig oplossingen aan te reiken daar waar wet- en regelgeving beperkend is.

ZZG investeert sterk in de aanwas van nieuw personeel, om ook in de toekomst kwalitatief goede zorg te kunnen blijven bieden. Met de huidige krapte op de arbeidsmarkt is ZZG actief op zoek naar goede alternatieve wervings- en opleidingsmogelijkheden.

Passend opleidingstraject

Door de bundeling van expertise, netwerk en middelen ontwikkelen de partijen een passend opleidingstraject tot verzorgenden | woonbegeleiders 3 IG voor kandidaten van WerkBedrijf in samenwerking met ROC Nijmegen. Hiermee krijgen werkzoekenden die niet zonder hulp aan het werk komen de kans om hun opgedane levenservaring te verbinden aan de kennis en kunde van het leertraject 3 IG. Met de kans om zo de toekomstige collega's binnen de ouderenzorg te worden. Hun achtergrond is heel divers, zowel in leeftijd als in opleidingsniveau en werkervaring. De praktijkgerichte opleiding houdt rekening met deze individuele verschillen door het onderwijs gepersonaliseerd aan te bieden. Dat betekent in dit traject dat de kandidaat in eigen tempo de opleiding kan doorlopen afhankelijk van de reeds opgedane expertise.

Werving en start

WerkBedrijf en UWV Nijmegen verzorgen samen de werving. De groep die als verzorgende aan de slag wil, krijgt eerst een training via WerkBedrijf over wat het werken in de zorg betekent. Daarna volgt een uitgebreide oriëntatie in de praktijk en een persoonlijk gesprek bij ZZG. Als zij hierna nog enthousiast zijn, starten zij met hun leer-werktraject voor verzorgende IG niveau 3 bij ROC Nijmegen.

Ina Hol, directeur WerkBedrijf: "De samenwerking is een mooi voorbeeld hoe we er samen voor zorgen dat deze groep werkzoekenden met onze hulp de gelegenheid krijgt om zich te ontwikkelen tot professionele collega's in bijvoorbeeld de ouderenzorg. Daar zetten we gezamenlijk de schouders onder".